

Sådan får virksomheder en virksomhedspraktikant



Virksomhedspraktik kan være en nem og god start, når virksomheder søger nye medarbejdere.

FORDELE



- ✓ Virksomheden får den ledige i praktik og skal hverken betale løn eller forsikring.
- ✓ Virksomheden får mulighed for at vurdere, om den ledige kan ansættes i et fast job eller i et job med løntilskud efter virksomhedspraktikken.

Sådan gør virksomheden: Ansøg gennem det digitale ansøgningssystem VITAS:
<https://vitas.bm.dk/Start/Index>

SÅDAN ER REGLERNE FOR VIRKSOMHEDSPRAKTIK:

- Virksomhedspraktik op til fire uger kan gives til alle uden job
- For dimittender er der mulighed for otte ugers praktik
- Virksomhedspraktikken kan påbegyndes, når den er godkendt af den lediges jobcenter
- Der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte med og uden tilskud og antallet af ansatte i virksomhedspraktik
- Den ledige er i praktikken ikke omfattet af de regler, der ellers gælder for lønmodtagere. Dog gælder arbejdsmiljølovgivningen og loven om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet
- Under virksomhedspraktikken modtager den ledige en ydelse, der svarer til dagpenge
- Er den ledige ikke forsikringsmæssigt dækket på anden vis, så er der mulighed for, at jobcentret dækker eventuelle skader på den ledige og eventuelle skader, som den ledige forårsager i praktikperioden