

Jobbarometer

Sommer 2015

- Den generelle udvikling på arbejdsmarkedet
- Rekrutteringsudfordringer fordelt på brancher
- 10 stillingsbetegnelser med størst rekrutteringsudfordringer
- Jobkategorier med gode muligheder for beskæftigelse
- Fokus: Vækst i industrien
- Forventninger til den fremtidige udvikling på arbejdsmarkedet
- Liste over kilder til yderligere information



Den generelle udvikling på arbejdsmarkedet

Stigende efterspørgsel på arbejdskraft i alle regioner

Efterspørgslen på arbejdskraft har været stigende siden foråret 2013.¹ I april blev 20.700 nye stillinger slået op på Jobindex. Det er første gang siden oktober 2008, at der bliver opslået over 20.000 nye stillinger på en måned. Til sammenligning blev der inden finanskrisen opslået over 30.000 nye stillinger hver måned.² De seneste seks måneder er der opslået 18.700-20.700 nye stillinger hver måned.

Figur 1 viser, at alle regioner har oplevet en stigende efterspørgsel på arbejdskraft det seneste år. Fremgangen er størst i hovedstadsområdet og i Nordjylland - og mindst på Fyn.

Figur 1: Stigning i jobopslag det seneste år fordelt på regioner. Angivet i procent.

Region	Stigning i %
Nordjylland	22
Midtjylland	12
Sydjylland	16
Fyn	5
Sjælland	10
Hovedstaden	22

Kilde: Jobindex, 2. kvartal, <http://www.jobindex.dk/cms/dansk/jobbarometer2015K2.shtml>

Fremgangen skal findes i den private sektor

Fremgangen på arbejdsmarkedet skal findes i den private sektor, mens efterspørgslen i den offentlige sektor er stort set uændret. I første halvår af 2015 er antallet af lønmodtagere steget med 19.500 personer i den private sektor og 1.700 i den offentlige sektor.³

I løbet af det seneste år er antallet af nye stillingsopslag på Jobindex i den private sektor steget med over 20 %. Til sammenligning er antallet af nyopslåede stillinger i den offentlige sektor kun steget med 4 %⁴ og ramte i maj det laveste niveau i over et år⁵. Det skyldes, at både den tidligere og nuværende regering har ført en stram styring af den offentlige sektor. Det slår igennem i antallet af opslåede stillinger.⁶

Forventningen til et opsving er nedjusteret

Vækst i den private sektor er en god indikator på, at et opsving er under opsejling. Forventningerne til opsvingets størrelse er dog blevet nedjusteret i månederne efter april, fordi stigningen fladede ud.⁷ Frem til 2017 forventer Nationalbanken, at beskæftigelsen stiger med 100.000 personer. Disse stillinger forventes at opstå i den private sektor.⁸

¹ Danmarks Statistik, "Fortsat flere lønmodtagere", <http://www.dst.dk/da/Statistik/NytHtml.aspx?cid=22905> (29.07.15)

² Jobindex, "Maj 2015: Et stærkere og stærkere arbejdsmarked", <http://www.jobindex.dk/dansk/maj2015.pdf> (05.05.15)

³ Danmarks Statistik, "Nyt fra Danmarks Statistik", <http://www.dst.dk/da/Statistik/NytHtml.aspx?cid=22906> (28.08.15)

⁴ Jobindex, "Maj 2015: Et stærkere og stærkere arbejdsmarked", <http://www.jobindex.dk/dansk/maj2015.pdf> (05.05.15)

⁵ Jobindex, "Juni 2015: Lille nedgang i Dansk Jobindex i maj", [http://www.jobindex.dk/dansk/Dansk Jobindex 2015-06-09 12:11:09.pdf](http://www.jobindex.dk/dansk/Dansk%20Jobindex%202015-06-09%2012:11:09.pdf) (09.07.15)

⁶ Politiken, "Masser af ledige job - bare ikke i det offentlige", <http://politiken.dk/oekonomi/arbejdsmarked/ECE2802720/masser-af-ledige-job---bare-ikke-i-det-offentlige/> (21.08.15)

⁷ Jobindex, "August 2015: Gassen er gået lidt af ballonen på arbejdsmarkedet", [http://www.jobindex.dk/dansk/Dansk Jobindex 2015-08-12 20:32:05.pdf](http://www.jobindex.dk/dansk/Dansk%20Jobindex%202015-08-12%2020:32:05.pdf) (12.08.15)

⁸ Nationalbanken, "Nyt fra Nationalbanken, 2. kvartal 2015", <http://www.nationalbanken.dk/da/publikationer/Sider/2015/06/Nyt-fra-Nationalbanken-2-2015.aspx> (22.06.15)

Rekrutteringsudfordringer fordelt på brancher

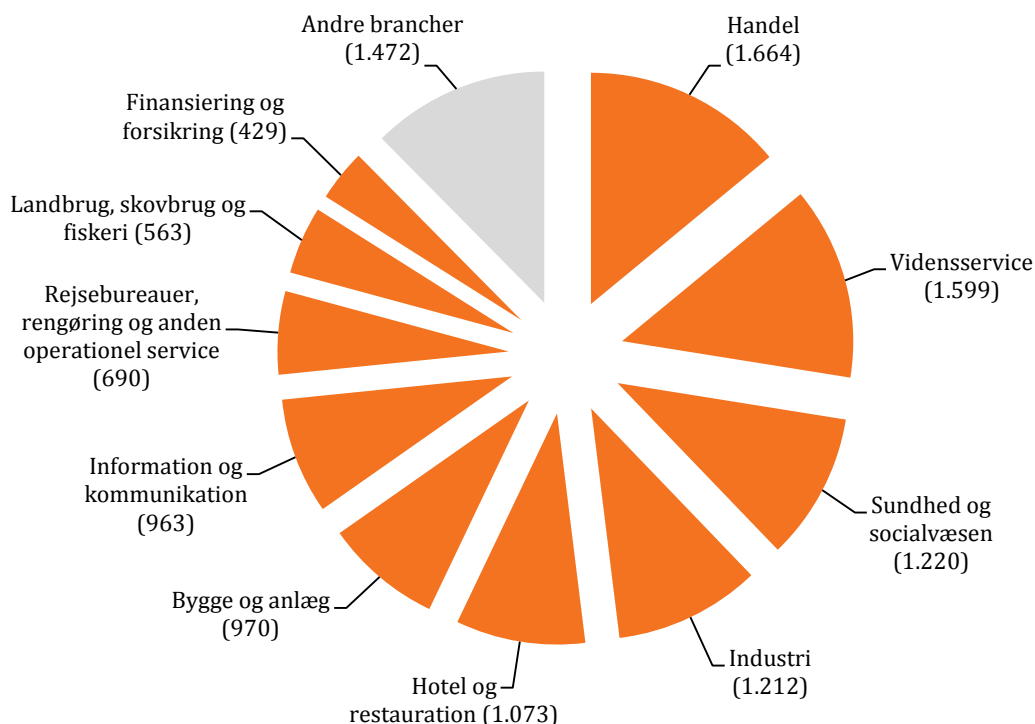
To gange årligt udarbejder Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) en rekrutteringsanalyse af det danske arbejdsmarked. Hver gang svarer 14.000 virksomheder på, om de har haft problemer med at rekruttere nye medarbejdere.

Rekrutteringsanalysen for foråret 2015 viser følgende:

- 5 % af landets virksomheder har haft problemer med at rekruttere
- Virksomhederne har haft rekrutteringsproblemer til 11.900 stillinger, som svarer til 0,5 % af den samlede beskæftigelse i Danmark. 3 ud af 4 stillinger var faste fuldtidsstillinger inden for normal arbejdstid
- For 29 % af virksomhederne med rekrutteringsproblemer har manglen på arbejdskraft betydet tab af ordrer
- 14 % af stillingerne er efterfølgende blevet besat af en medarbejder med en anden profil end den, der oprindeligt blev efterspurgt
- Omkring halvdelen af virksomhederne, som angiver at have haft rekrutteringsudfordringer, slog ikke stillingen op på Jobnet eller tog kontakt til en A-kasse eller jobcenter

Overordnet set er rekrutteringsudfordringerne for 11.900 stillinger i foråret 2015 et procent point højere end sidste forår. Det er dog en lille stigning fra et i forvejen lavt niveau. Inden finanskrisen blev der til sammenligning registreret op mod 70.000 forgæves rekrutteringer. Figur 2 viser de brancher, der har oplevet flest forgæves rekrutteringer i foråret 2015:

Figur 2: Stillinger der er søgt besat uden held fordelt på brancher. Opgivet i absolutte tal.



Kilde: Egen tilblivelse pba. data fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i "Rekruttering på det danske arbejdsmarked: forår 2015", <http://star.dk/da/Om-STAR/Nyt-fra-STAR/Nyheder/2015/07/Rekruttering-foaraar.aspx>

10 stillingsbetegnelser med størst rekrutteringsudfordringer

Af tabel 3 fremgår det hvilke stillingsbetegnelser, hvortil virksomhederne i Danmark har haft sværest ved at rekruttere i foråret 2015.

Top 4 – salgskonsulent, programmør og systemudvikler, kok og tjener – er alle gengangere fra foråret 2014. Salgskonsulent er den stillingsbetegnelse, som flest virksomheder har rekrutteret forgæves til i foråret 2015. De nye stillingsbetegnelser på listen er lager- og logistikmedarbejder, maskiningeniør, tømrer, folkeskolelærer, ekspedient og it-konsulent. Omvendt er rengøringsassistent, svejser, bygningsmaler, social- og sundhedsassistent samt elektriker ikke længere på listen sammenlignet med sidste forår.⁹

Ser man på antallet af ledige i erhvervsgruppen pr. forgæves rekruttering, er det sværeste i øjeblikket at finde en maskiningeniør. Kun i denne betegnelse er der samlet set flere forgæves rekrutterede stillinger end der er ledige. Derefter kommer programmør og systemudvikler samt kokke.

Tabel 3: Stillingsbetegnelser med rekrutteringsudfordringer

Stillingsbetegnelse	Erhvervsgruppe	Stillinger som virksomheder har rekrutteret forgæves til	Ledige med mere end tre måneders ledighed	Ledige i kategori pr. forgæves rekruttering
Salgskonsulent	Salg, indkøb og markedsføring	381	1904	5,0
Programmør og systemudvikler	IT og teleteknik	343	827	2,4
Kok	Hotel, restauration, køkken og kantine	320	875	2,7
Tjener	Hotel, restauration, køkken og kantine	253	1206	4,8
Lager- og logistikmedarbejder	Transport, post, lager- og maskinførerarbejde	241	9648	40,0
Maskiningeniør	Akademisk arbejde	239	195	0,8
Tømrer	Bygge og anlæg	235	1386	5,9
Folkeskolelærer	Undervisning og vejledning	219	1056	4,8
Ekspedient	Salg, indkøb og markedsføring	197	1361	6,9
IT-konsulent	IT og teleteknik	186	773	4,2

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, "Rekruttering på det danske arbejdsmarked: Forår 2015", <http://star.dk/da/Om-STAR/Nyt-fra-STAR/Nyheder/2015/07/Rekruttering-foraar.aspx>. Data stammer fra RAM og CV-banken. Sorteret faldende efter det absolutte antal stillinger. Note: Stillingerne er søgt besat uden held fra uge 5-13 i 2015. Personer med mere end tre måneders ledighed som i perioden var arbejdsmarkedsparat og ledig på offentlig forsørgelse i min. tre måneder. Den ledige har haft mulighed for at angive flere typer af job og derfor kan antallet af ledige ikke summeres. Kolonnen "ledige i kategori pr. forgæves rekruttering" er pba. egen tilblivelse. Kolonnen er for hver stillingsbetegnelse beregnet ved antal ledige med mere end tre måneders ledighed divideret med det antal stillinger som virksomhederne forgæves har rekrutteret til. Beregningen er et udtryk for om de kvalifikationer, som virksomheden har efterspurgt, alt andet lige er ledige på arbejdsmarkedet. Bemærk at målet ikke tager højde for geografiske forskelle og flaskehalse.

⁹ Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, "Rekruttering på det danske arbejdsmarked: Forår 2014", <http://star.dk/~media/STAR/Files/Tal-og-analyser/Overvaagning/Rekrutteringsanalyser/Rekruttering-foraar-2014%20pdf.ashx>

Jobkategorier med gode muligheder for beskæftigelse

Dette afsnit viser et overblik over de 10 jobkategorier med størst fremgang. Tabel 1 fokuserer på fremgangen det seneste år, mens tabel 2 fokuserer på de seneste fem år for at tage højde for udsving. Ændringerne er målt ved antallet af stillingsopslag på Jobindex i den pågældende periode.

10 jobkategorier med størst fremgang det seneste år

Tabel 1 viser de 10 jobkategorier, som har oplevet den største stigning i stillingsopslag det seneste år. I det følgende er hver jobkategori forklaret og uddybet ved at sammenligne hver kategori med data fra Arbejdsmarkedsbalancen. Dermed kan man sige noget om stillingerne inden for hver af kategorierne og om der er regionale forskelle i jobmuligheder.

Bemærk at den samme stilling kan tælle med i flere kategorier. Der må i nogen grad forventes et overlap mellem kategorierne inden for IT: It-ledelse, Internet og WWW samt økonomi og virksomhedssystemer.

Tabel 1: 10 jobkategorier med størst fremgang det seneste år målt på jobannoncer.

Jobkategori	Jobannoncer	Ændring 1 år	Ændring 5 år	Ændring 10 år
Nærings- og nydelsesmiddel	587	48 %	55 %	-9 %
It-ledelse	605	46 %	-22 %	
Maling og overfladebehandling	210	46 %	91 %	-29 %
Tømrer og snedker	420	40 %	175 %	-52 %
Internet og WWW	421	39 %	42 %	305 %
Projektledelse	1889	39 %	105 %	
Finans og forsikring	1278	38 %	48 %	2 %
Frivilligt arbejde	1442	37 %		
Økonomi- og virksomhedssystemer	555	33 %	97 %	4 %
Transport	1223	33 %	106 %	-18 %

Kilde: Jobindex, 2. kvartal 2015. Jobkategorierne er sorteret faldende pba. det seneste års fremgang i kategorien.

Link: <http://www.jobindex.dk/cms/dansk/jobbarometer2015K2.shtml>

Forklaringer på de 10 jobkategorier:

Nærings- og nydelsesmiddel

Der er gode muligheder i hele landet inden for følgende stillingsbetegnelser: kok, bager, konditor, mejerist, slagter. I Vestjylland er der mangel på bagere. Ifølge rekrutteringsanalysen fra foråret 2015 er der på andet år problemer med at rekruttere tjenere.¹⁰

It-ledelse

Et opslag på Jobindex d. 1/9 viser 130 stillingsopslag, hvoraf 74 % af stillingerne i Danmark inden for it-ledelse er placeret i hovedstadsområdet. Arbejdsmarkedsbalancen viser, at der er mangel på it-medarbejdere i hovedstadsområdet. Der er gode muligheder i resten af landet med undtagelse af

¹⁰ Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, "Rekruttering på det danske arbejdsmarked: forår 2015" på <http://star.dk/da/Om-STAR/Nyt-fra-STAR/Nyheder/2015/07/Rekruttering-foraar.aspx> og "Rekruttering på det danske arbejdsmarked: Forår 2014", <http://star.dk/~media/STAR/Files/Tal-og-analyser/Overvaagning/Rekrutteringsanalyser/Rekruttering-foraar-2014%20pdf.ashx>

Nordjylland og det øvrige Sjælland. I hele landet er der enten gode muligheder for eller mangel på it-ingeniører.

Maling og overfladebehandling

Et opslag på Jobindex d. 1/9 viser 44 stillingsopslag inden for maling og overfladebehandling. Heraf var 40 % af stillingerne placeret i hovedstadsområdet og 32 % i Midtjylland. Arbejdsmarkedsbalancen viser gode jobmuligheder for bygningsmalere og farvehandlere i hele landet, men mindre gode muligheder for skiltemalere.

Tømrer og snedker

Et opslag på Jobindex d. 1/9 viser 108 stillingsopslag, herunder opgiver 30 % af opslagene Skåne eller Norge som arbejdssted. I opslagene fra Skåne og Norge søges tømrere, gulvlæggere og vvs-montører. Ifølge Arbejdsmarkedsbalancen er der gode muligheder for disse faggrupper i Danmark. Særligt hovedstadsområdet mangler tømrere, som i foråret 2015 kom med på listen over stillingsbetegnelser med rekrutteringsproblemer (se tabel 3). Der er mindre gode muligheder for gulvlæggere og tagdækkere i Vestjylland.

Internet og WWW

Som for it-ledelse findes langt størstedelen af de opslåede stillinger i hovedstadsområdet. Et opslag på Jobindex d. 1/9 viser 106 stillingsopslag, hvoraf 64 % angiver hovedstadsområdet som arbejdsplads. Arbejdsbalancen viser, at der er mangel på programmører, systemudviklere og it-konsulenter i hovedstadsområdet og gode muligheder for disse kategorier i resten af landet. Der er mindre gode muligheder som webmaster, webdesigner og systemadministrator - med undtagelse af Sydjylland og Fyn.

Projektledelse

Stillingsbetegnelsen "projektleder" er en betegnelse, som bruges i mange forskellige brancher. Et opslag på Jobindex viser, at der pr. 1/9 er opslået 454 stillinger. Arbejdsmarkedsbalancen viser, at der er paradox-problemer for titlen "projektleder" i hovedstadsområdet, hvilket tyder på, at projektledernes faglige profil måske ikke matcher med den, som virksomheden søger. Som projektleder inden for bygge og anlæg er der gode muligheder i hele landet og decideret mangel i Hovedstaden. Som it-projektleder gælder samme mønster, men her er mindre gode jobmuligheder i Nord- og Vestjylland.

Finans og forsikring

Et opslag på Jobindex d. 1/9 viser 246 stillinger inden for feltet, hvoraf 62 % er placeret i hovedstadsområdet. Der er generelt gode muligheder inden for finans, forsikring og for bankrådgivere i hele landet. Der er særligt gode muligheder for bankrådgivere i Sydjylland og for erhvervsanalytikere i hovedstadsområdet. Der er mindre gode muligheder for bankassistenter i hele landet.

Frivilligt arbejde

Stillingsopslagene for frivilligt arbejde er steget med 37 % det seneste år. De frivillige stillinger spænder bredt – eksempelvis foreningsarbejde i humanitære organisationer, idrætsforeninger m.m.

Økonomi- og virksomhedssystemer

I denne kategori angiver Jobindex eksempler på stillinger inden for specifikke systemer såsom SAP, Axapta og Navision. Kendskab til specifikke systemer er ikke muligt at matche med data fra

Arbejdsmarkedsbalancen. Se evt. muligheder for It-konsulenter, systemudviklere og programmører under afsnittet "Internet og WWW".

Transport

Et opslag på Jobindex d. 1/9 viser 158 stillingsopslag inden for transport fordelt over hele landet. Der er gode muligheder i hele landet for bude og inden for lager- og logistik, specialtransport, dyretransport, lokomotivførere, buschauffører, og for taxichauffører i Hovedstaden. I Jylland er der mindre gode muligheder for taxichauffører. Der er gode muligheder for maskinførere i det meste af landet på nær Nord- og Vestjylland, og for styrmænd på nær Nordjylland og Fyn.

10 jobkategorier med størst fremgang de seneste fem år

Anskuer man data fra Jobindex over en længere periode, er det nødvendigt at tage forbehold for ændringer over tid. Eksempelvis tager nedenstående tal ikke højde for, hvorvidt Jobindex' markedsandel har ændret sig over de seneste 5-10 år eller om nogle brancher i mindre eller større grad bruger Jobindex frem for andre jobportaler. Alt andet lige er problemet mindre, jo kortere tidshorisont ændringerne ses over.

Med disse forbehold in mente bidrager tabel 2 til at fortælle i hvilke jobkategorier, der over en femårig periode har set den største stigning i stillingsopslag. Særligt gengangere fra tabel 1 er interessante, fordi det fortæller noget om, at jobkategorien har oplevet en vedvarende øget efterspørgsel over en årrække og ikke kun det seneste år.

Tabel 2: 10 jobkategorier med størst fremgang de seneste fem år målt på jobannoncer.

Jobkategori	Jobannoncer	Ændring 1 år	Ændring 5 år	Ændring 10 år
Oversættelse	315	21 %	209 %	
Elektriker	677	16 %	201 %	82 %
Træ- og møbelindustri	128	-2 %	198 %	-27 %
Medicinal og biotech	800	9 %	180 %	54 %
Offentlig administration	1027	23 %	179 %	164 %
Tømrer og snedker	420	40 %	175 %	-52 %
Blik og rør	379	12 %	134 %	12 %
Jern og metal	638	10 %	107 %	-32 %
Byggeteknik	1069	20 %	106 %	160 %
Transport	1223	33 %	106 %	-18 %

Kilde: Jobindex, 2. kvartal 2015. Jobkategorierne er sorteret faldende pba. de seneste fem års fremgang.

Link: <http://www.jobindex.dk/cms/dansk/jobbarometer2015K2.shtml>

Som det fremgår af tabel 2, er det dog svært at finde gengangere fra tabel 1. Faktisk er det kun kategorierne "tømrer og snedker" og "transport" fra det seneste års top 10, som stadig er med, hvis man ser på stigningen over en femårig periode. Det tyder på, at efterspørgslen efter tømrere og snedkere samt transport er en tendens og ikke bare et udsving. Dog er det værd at bemærke, at efterspørgslen i begge kategorier i dag ligger under niveau sammenlignet med for 10 år siden. Det samme gør sig gældende for jern og metal og for træ- og møbelindustrien.

Det er værd at bemærke, at størstedelen af jobkategorierne de seneste år skal findes inden for håndværk og byggeri. Det afspejler til dels, at denne branche blev ramt hårdt af finanskrisen, men også at den har rejst sig inden for de seneste år.¹¹ Dog er udviklingen større i nogle regioner end andre. Cheføkonom Bo Sandberg fra Dansk Byggeri siger d. 28/5 til Politiken: "Vi ser et todelt marked for byggeriet med god aktivitet hos de store virksomheder og i Hovedstaden og Aarhus-området, mens ordrebøgerne er mere tomme hos de mindre virksomheder ude omkring i landet."¹² Der er altså regionale forskelle inden for byggeriet til trods for at figur 2 viste en stigning i nyopslåede stillinger i alle regioner.

Opsamling: Jobkategorier med størst fremgang

Der kan dannes to store grupperinger blandt de jobkategorier, som har oplevet den største stigning i antallet af stillingsopslag det seneste år:

IT-kvalifikationer

It-ledelse, Internet og WWW samt økonomi- og virksomhedssystemer. Størstedelen af denne efterspørgsel kommer fra hovedstadsområdet.

Faglærte job

Næring og nydelsesmidler, maling og overfladebehandling samt tømrer og snedker. Tømrer og snedker er en af de jobkategorier, som har oplevet den største stigning de seneste fem år.

De seneste fem år har jobkategorierne inden for håndværk og byggeri oplevet den største stigning. Den største aktivitet inden for byggeri findes dog hos de store virksomheder i hovedstadsområdet samt i og omkring Aarhus.

Overordnet

Samlet set ligger "Industri og håndværk" og "Informationsteknologi" nummer 2 og 3 på listen over største stigninger i år med hhv. 24 % og 20 %. Den største overordnede stigning findes i den tværsektorielle kategori "Ledelse og personale" med 25 %.

¹¹ Danmarks Radio, "Flere ansættes i industrien, men ikke over hele landet", <http://www.dr.dk/nyheder/penge/flere-ansættes-i-industrien-men-ikke-over-hele-landet> (07.08.15)

¹² Politiken, "Fremgang i de fleste brancher giver højeste beskæftigelse siden 2009", www.politiken.dk/oekonomi/arbejdsmarked/ECE2689276/fremgang-i-de-fleste-brancher-giver-hoejeste-beskaeftigelse-siden-2009 (28.05.15)

Fokus: Vækst i industrien

Lave oliepriser, lave renter, en svag euro og forbedret konkurrenceevne som følge af krisen kommer især industrien til gode. Flere virksomheder flytter produktionen hjem efter at have outsourcet dele af virksomheden til lavtlønsmarkeder. Dansk Metal forventer 12.000 nye arbejdspladser inden for industrien i løbet af år 2015 og 2016.

Flere virksomheder flytter produktionen hjem

I en årrække har de danske industrivirksomheder outsourcet produktionen fra Danmark til udlandet – særligt til Asien eller Østeuropa pga. billig arbejdskraft. Mange virksomheder er imidlertid kommet frem til, at fordelene ved at have produktion i udlandet ikke overstiger ulemperne.¹³

Baseret på en rundspørge fra Dansk Metal: "25,9 % af de adspurgte tillidsrepræsentanter fra industrivirksomheder, der tidligere har flyttet produktion ud, svarer således, at deres arbejdsplads i løbet af det seneste år har flyttet produktion tilbage til Danmark. I en lignende undersøgelse foretaget i 2014 angav 3 ud af 10, at være ansat i en virksomhed, der har flyttet produktion tilbage fra et andet land og til Danmark igen i løbet af det seneste år. Det tyder på, at der er tale om et robust resultat."¹⁴

Beskæftigelsen i industrien er steget syv kvartaler i træk

Beskæftigelsen i den danske industri er siden 90'erne faldet med 6.000-7.000 personer årligt.¹⁵ De seneste syv kvartaler er beskæftigelse steget i industrien. Dansk Metal forventer 5.000 nye arbejdspladser i løbet af 2015 og yderligere 7.000 i 2016.¹⁶ Dansk Metal forventer at få brug for smede, industriteknikere, svejsere, automatikteknikere og værktøjsmagere med opdaterede kvalifikationer og peger derfor på en opkvalificering af de ledige for at møde industriens krav. I sommeren 2015 er der optaget 10 % flere på de korte og mellemlange uddannelser inden for det tekniske område sammenlignet med sidste år.¹⁷

Samtidig stiger efterspørgslen efter akademikere i provinsen

Det er ikke kun faglærte, der kan få gavn af industriens udvikling. Dansk industri skriver d. 1/9 under overskriften "Efterspørgslen efter akademikere stormer frem i provinsen". Karina Balling, chef for virksomhedsservice i Akademikernes A-kasse siger følgende: "Virksomhederne efterspørger selvfølgelig især ingeniører og it-uddannede, men de sender nu også bud efter generalister som kommunikationsfolk og projektledere."¹⁸ Virksomhederne i provinsen oplever at beliggenheden kan være en begrænsning for at rekruttere højtuddannet arbejdskraft. Karina Balling opfordrer nyuddannede til at søge uden for universitetsbyerne.

¹³ Dansk Metal, "Danske virksomheder flytter fortsat hjem", <https://www.danskmatal.dk/Nyheder/analyser/Sider/Danske-industrivirksomheder-flytter-fortsat-hjem.aspx> (13.07.15)

¹⁴ Ibid.

¹⁵ Arbejdernes Erhvervsråd, "Beskæftigelsen i den private sektor er vokset i alle landsdele", <http://www.ae.dk/analyser/beskaeftigelsen-i-den-private-sektor-er-vokset-i-alle-landsdele> (14.07.15)

¹⁶ Dansk Metal, "Udsigt til 12.000 flere industriarbejdspladser i 2016", <https://www.danskmatal.dk/Nyheder/analyser/Sider/Udsigt-til-12.000-flere-industriarbejdspladser-i-2016.aspx> (17.04.15)

¹⁷ Danmarks Radio, "Praktiske uddannelser med gode jobmuligheder boomer", <http://www.dr.dk/nyheder/indland/praktiske-uddannelser-med-gode-jobmuligheder-boomer> (29.07.15)

¹⁸ Dansk Industri, "Efterspørgslen efter akademikere stormer frem i provinsen", http://di.dk/dibusiness/nyheder/Pages/Efterspoergslenerakademikerestormerfremiprovisnen.aspx?isnewslink=true&custguid=bcdafb0d-0723-45b3-b0ab-1070b542d3af_986&newsguid=26e299d1-271b-44ec-b2ea-08cc0e8be5eb_839&newscat=DI+Business&newsversion=20150901 (01.09.15)

Forventninger til den fremtidige udvikling på arbejdsmarkedet

Finansministeriet tror på vækst i 2015 og 2016

Finansministeriet forventer, at væksten i BNP bliver 1,5 % i 2015 og 1,9 % i 2016. Forventningen til vækst skal findes i fremgangen på det danske marked, men også på eksportmarkederne. Forventningen til 2016 er blevet nedjusteret en smule, fordi råderummet i Finansloven er blevet reduceret med 3 milliarder kroner.

Læs mere:

- Finansministeriet, "Økonomisk redegørelse, august 2015," <http://www.fm.dk/publikationer/2015/oer-aug-15> (24.08.15)
- Danmarks Radio, "Fakta: Finansministeriets regnedrenge tror stadig på vækst", <http://www.dr.dk/nyheder/penge/fakta-finansministeriets-regnedrenge-tror-stadig-paa-vaekst> (24.08.15)
- Danmarks Radio, "Claus Hjort: Tre milliarder mindre til finansloven", <http://www.dr.dk/nyheder/penge/claus-hjort-tre-milliarder-mindre-til-finansloven> (24.08.15)

Planlægger trepartsaftale om uddannelse i 2016

Beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V) siger til Ugebrevet A4, at han forventer at få trepartsforhandlingerne på plads i løbet af 2016. Her vil Larsen give topprioritet til uddannelse, herunder arbejde på at forhindre flaskehalse.

Det er et problem, at arbejdsmarkedet allerede nu udviser tegn på flaskehalse blandt faglærte, mens tal fra november 2014 viser, at 11.000 unge mangler en læreplads.

Læs mere:

- Ugebrevet A4, "Minister satser på trepartsaftale om uddannelse allerede i 2016", <http://www.ugebreveta4.dk/minister-satser-paa-trepartsaftale-om-uddannelse-alle-20164.aspx?nofb=true> (28.08.15)
- Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, "Praktikpladser", <http://www.ae.dk/emne/praktikpladser>

Leo Larsen-udvalget: Vurdering af infrastrukturinvesteringer fra 2013-2020

Leo Larsen-udvalget er et ekspertudvalg, som er nedsat for at vurdere omfanget af de offentlige infrastrukturprojekter frem til 2020. Udvalget forventer, at der frem til år 2020 vil blive gennemført store offentlige infrastrukturprojekter til en værdi af 200 mia. kr., hvilket i gennemsnit svarer til 9.000 job årligt inden for byggeri og anlæg.

Følgende infrastrukturprojekter er medregnet i udvalgets kortlægning: sygehusbyggeri, Femern Bælt forbindelsen, ny Storstrømsbro, metro cityringen, letbaner, modernisering/udbygning af jernbanenettet og motorvejsnettet, havvindmølleparker og øvrige infrastrukturinvesteringer fx universiteter.

Udvalget skønner, at der i perioden vil være en midlertidig øget efterspørgsel på struktører¹⁹, ingeniører, elektrikere og chauffører. Tabel 4 viser hvilke uddannelsesgrupper, udvalget forventer efterspurgt.

Tabel 4: Forventet udvikling i arbejdskraftsbehov på planlagte infrastrukturprojekter fordelt på uddannelse.

Uddannelsesgrupper	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	I alt
Ikke-faglærte, struktører	2.600	3.700	4.600	5.100	5.200	5.500	4.300	2.500	600	34.000
Murere	600	1.000	1.200	1.300	1.200	600	300	200	100	6.500
Tømrere- og snedkere	200	400	500	500	500	300	200	100	0	2.800
VVS'ere	300	500	700	700	600	400	300	100	100	3.600
Bygningsmalere	0	0	100	100	100	100	100	0	0	500
Elektrikere	400	800	1.200	1.400	1.100	900	600	500	300	7.300
Chauffører	1.000	1.300	1.500	1.400	1.000	800	400	200	100	7.600
Smede mv.	300	400	500	600	600	500	300	100	0	3.300
Andre faglærte*	300	500	600	600	600	400	200	200	100	3.500
Teknikere*	300	300	200	300	200	200	200	100	100	1.900
Bygningskonstruktører og diplomingeniører	700	600	600	500	400	200	200	100	0	3.300
Civilingeniører (inkl. ledelse)	1.900	1.600	1.400	1.300	1.300	1.000	800	600	500	10.400
Andre LVU	600	400	300	200	200	200	100	0	0	1.900
I alt	9.300	11.500	13.500	14.100	13.000	11.100	7.900	4.900	1.900	87.300

Note: Tallene er afrundet til nærmeste hundreder, hvorfor totalerne kan afvige fra summen af rækken eller kolonnen. *: inden for byggeri og anlæg. Kilde: Gengivelse af Leo Larsen-udvalgets tabel 2.2.

Tabel 5 viser fordelingen på regioner. 61 % af den øgede efterspørgsel på arbejdskraft forventes at opstå i Hovedstaden og på Sjælland. Infrastrukturprojekterne forventes at gavne Nordjylland mindst.

Tabel 5: Forventet udvikling i arbejdskraftsbehov på planlagte infrastrukturprojekter fordelt på regioner.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	I alt
Hovedstaden	3.300	4.500	4.500	4.300	3.600	1.900	800	500	300	23.800
Sjælland	1.600	1.900	3.400	4.000	4.500	5.200	4.800	3.200	1.200	29.700
Syddanmark	1.700	2.100	1.700	1.300	1.500	1.300	900	600	0	10.900
Midtjylland	2.200	2.000	2.000	2.200	1.100	200	100	0	0	9.700
Nordjylland	400	700	600	500	400	500	0	0	0	3.200
Landsdækkende	200	300	1.400	1.900	2.000	2.100	1.300	600	400	10.000
I alt	9.300	11.500	13.500	14.100	13.000	11.100	7.900	4.900	1.900	87.300

Note: Tallene er afrundet til nærmeste hundreder, hvorfor totalerne kan afvige fra summen af rækken eller kolonnen. Kilde: Gengivelse af Leo Larsen-udvalgets tabel 5.2.

Læs mere:

- Beskæftigelsesministeriet, "Bilag 1: Infrastrukturinvesteringer i Danmark – betydning for beskæftigelse og arbejdskraftsbehov", http://bm.dk/~media/BEM/Files/Dokumenter/Pressemeddelelser/2013/ekspertudvalget/101511_Ekspertudvalget_online_A4_final%20pdf.ashx

¹⁹ Læs mere om arbejdet som struktør på www.blivstruktør.dk

Nordjylland: Havneudvidelse i Frederikshavn Havn forventes at skabe 2000 job frem mod 2020

Frederikshavn Havn indgik d. 26/8 aftale med bygherre om udvidelse af havnen til 571 milliarder kroner, som åbner op for nye erhvervs muligheder. Byggeriet forventes påbegyndt i foråret 2016 og afsluttet i løbet af 2017 (senest i foråret 2018). Den nye havn forventes at skabe 1000-2000 nye arbejdspladser.

Læs mere:

- Frederikshavn Havn, "Havneudvidelse",
http://www.frederikshavnhavn.dk/dk/information/om_frederikshavn_havn/nyheder/havneudvidelse-.htm
- Danmarks Radio, "Havneudvidelse til en halv milliard: 2000 potentielle job venter",
<http://www.dr.dk/nyheder/regionale/nordjylland/havneudvidelse-til-en-halv-milliard-2000-potentielle-job-venter> (26.08.15)

Liste over kilder til yderligere information

Generelt om det danske arbejdsmarked

Arbejdsmarkedsbalancen, www.arbejdsmarkedsbalancen.dk

Center for fremtidsforskning, www.fremforsk.dk

Danmarks Statistik, www.dst.dk

Dansk Jobindex (samarbejde ml. Danske Bank og Jobindex), www.jobindex.dk/cms/dansk/index.shtml

De Regionale Arbejdsmarkedsråd, www.rar-bm.dk

Det Økonomiske Råd, www.dors.dk

Nationalbanken, www.nationalbanken.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, www.star.dk/da/Tal-og-analyser/Overvaagning.aspx

Brancher og interesser

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (beskæftigelse), www.ae.dk/emne/beskaeftigelse

Arbejdsgiverforening (vælg nyheder og analyser), www.da.dk

Building Supply, www.building-supply.dk

Computerworld, www.computerworld.dk

Dansk Byggeri, www.danskbyggeri.dk

Dansk Erhverv (pressemeldelser), www.danskerhverv.dk/presseOgNyt/pressemeldelser

Dansk handel og erhverv, www.danskhandlogerhverv.dk

Dansk Industri (erhvervsnyheder), www.di.dk/dibusiness

Dansk Metal (udgivelser), www.danskmatal.dk/Udgivelser

IT-branchen, www.itb.dk

Landorganisationen (nyheder), www.lo.dk/Nyheder/Nyhedsarkiv.aspx

Maritime Danmark, www.maritimedanmark.dk

Metal Supply (nyheder om offshore, plast, vind), www.metal-supply.dk